

NO	NAMA KEGIATAN	DESKRIPSI	AWAL	AKHIR
1	OPEN RECRUITMEN	Open Recruitment HIMAKomputer Universitas Yatsi Madani adalah kegiatan perekrutan anggota baru yang bertujuan untuk menjaring mahasiswa program studi komputer/informatika yang berminat berorganisasi. Kegiatan ini dirancang untuk memperkenalkan HIMAKomputer sebagai organisasi kemahasiswaan yang berfungsi sebagai wadah pengembangan minat, bakat, dan kompetensi mahasiswa di bidang teknologi dan kepemimpinan. Kegiatan akan meliputi: 1. Sosialisasi dan publikasi open recruitment (media sosial, poster kampus, dan pengumuman kelas). 2. Pendaftaran online/offline bagi mahasiswa yang berminat. 3. Seleksi administrasi dan wawancara calon anggota. 4. Pengumuman hasil seleksi dan pelantikan anggota baru.		

2	SELEKSEI ANGGOTA	Seleksi Anggota Baru HIMAKomputer Universitas Yatsi Madani adalah rangkaian kegiatan lanjutan setelah pendaftaran Open Recruitment. Tujuannya untuk menilai minat, bakat, kompetensi, dan komitmen calon anggota yang sudah mendaftar agar terpilih individu yang sesuai dengan visi dan misi organisasi. Seleksi ini dilakukan melalui beberapa tahap, seperti: 1. Tes Tulis 2. Wawancara mengukur motivasi, minat bidang, kemampuan komunikasi, dan kepemimpinan. 3. Public Speaking Dengan seleksi ini HIMAKomputer dapat memperoleh anggota baru yang memiliki kualitas dan semangat berorganisasi tinggi.		
---	------------------	---	--	--

3	LK (Latihan Kepemimpinan)	Pelantikan dan Latihan Kepemimpinan HIMAKomputer Universitas Yatsi Madani adalah kegiatan resmi untuk mengesahkan anggota baru hasil seleksi sekaligus memberikan pembekalan awal tentang kepemimpinan, manajemen organisasi, serta etika berorganisasi. Kegiatan ini bertujuan menumbuhkan jiwa kepemimpinan, tanggung jawab, dan solidaritas di kalangan anggota baru agar siap terlibat aktif dalam program kerja HIMAKomputer. Kegiatan meliputi: 1. Upacara pelantikan anggota baru. 2. Materi dasar organisasi & kepemimpinan (dengan narasumber internal/eksternal). 3. Outbound/team building. 4. Penyusunan komitmen kerja bersama.		
---	---------------------------	--	--	--

4	KAJIAN SINAR (Silaturahmi dan Kajian)	KAJIAN SINAR adalah kegiatan rutin bulanan yang diikuti oleh seluruh anggota HIMAKOM Universitas Yatsi Madani. Kegiatan ini bertujuan untuk mempererat silaturahmi antar anggota sekaligus memberikan kajian inspiratif seputar pengembangan diri, keorganisasian, teknologi, dan nilai-nilai positif lainnya. Program ini diharapkan menjadi wadah pembinaan mental, wawasan, dan kebersamaan anggota HIMAKOM secara berkesinambungan. Kegiatan meliputi: Silaturahmi rutin anggota HIMAKOMputer. - Kajian inspiratif dengan pembicara internal/eksternal. - Diskusi dan sharing pengalaman/Imajinasi terbaru untuk kreativitas sesama anggota. - Evaluasi singkat dan penyusunan agenda kegiatan selanjutnya.		
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				

BRIEF RENCANA KERJA TRIWULAN DIVISI**HIMPUNAN MAHASISWA KOMPUTER (DIV. PSDM)**

TARGET PENCAPAIAN	SELESAI
1. Jumlah Peserta: Tercapainya target minimal pendaftar (misalnya 50–100 mahasiswa). 2. Kualitas Anggota: Terpilihnya anggota baru yang memiliki minat dan potensi di bidang komputer, teknologi, dan kepemimpinan. 3. Branding Organisasi: Peningkatan citra HIMAKomputer di lingkungan kampus agar dikenal luas sebagai organisasi yang profesional dan inovatif. 4. Regenerasi Pengurus: Terciptanya regenerasi anggota/pengurus yang mampu melanjutkan program kerja HIMAKomputer.	

Terpilihnya Anggota Berkualitas: menyeleksi dan mendapatkan anggota baru yang kompeten, loyal, dan sesuai kebutuhan divisi HIMAKomputer. Kesesuaian Bidang Minat: mengelompokkan calon anggota sesuai minat dan potensi untuk mendukung program kerja. Transparansi Proses Seleksi: menciptakan sistem seleksi yang objektif dan transparan agar hasilnya dapat diterima semua pihak. Meningkatkan Citra Organisasi: menunjukkan profesionalisme HIMAKomputer dalam rekrutmen anggota sehingga menarik lebih banyak mahasiswa di masa depan.	
--	--

1. Resmi Terlantiknya Anggota Baru sebagai bagian HIMAKomputer Universitas Yatsi Madani. 2. Meningkatkan Pemahaman Anggota tentang visi-misi, program kerja, dan tata kelola organisasi. 3. Mengembangkan Jiwa Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim pada anggota baru. 4. Memperkuat Loyalitas dan Komitmen anggota terhadap HIMAKomputer.	
---	--

[illegible]

TINDAK LANJUT	PIC
1. Pembekalan dan Orientasi Anggota Baru - Pelatihan dasar organisasi, kepemimpinan, dan pengenalan HIMAKomputer. - Workshop/mini training sesuai bidang minat anggota baru. 2. Pembentukan Tim Kerja dan Bidang - Penempatan anggota baru di masing-masing divisi sesuai minat dan kemampuan. - Penyusunan program kerja jangka pendek dan jangka panjang. 3. Monitoring & Evaluasi - Evaluasi rutin untuk memantau perkembangan dan partisipasi anggota baru. - Memberikan feedback untuk peningkatan kompetensi anggota. 4. Pengembangan Kegiatan Lanjutan - Mengikutsertakan anggota baru dalam kegiatan internal maupun eksternal kampus (seminar, lomba, pengabdian masyarakat). - Menciptakan proyek/kegiatan inovatif yang melibatkan anggota baru sebagai penggerak utama.	DWI CAHYANI, NABILA

1. Pengumuman Hasil Seleksi - Publikasi hasil seleksi di media sosial HIMAKomputer dan papan pengumuman kampus. - Memberi ucapan selamat kepada yang lolos dan umpan balik bagi yang belum lolos. 2. Pelantikan dan Orientasi Anggota Baru - Mengadakan pelantikan resmi. - Memberikan pembekalan, pengenalan organisasi, dan program kerja. 3. Penempatan di Divisi/Bidang - Menempatkan anggota baru di divisi sesuai minat, bakat, dan - kebutuhan. - Membentuk tim kerja untuk program pertama mereka. 4. Evaluasi Proses Seleksi - Rapat internal untuk mengevaluasi proses seleksi agar lebih baik di tahun berikutnya. - Mendokumentasikan hasil dan catatan sebagai pedoman rekrutmen selanjutnya.	ROHANI
--	---------------

1. Penugasan Nyata di Organisasi - Menempatkan anggota baru di bidang/divisi sesuai minat dan kompetensinya. - Memberikan tugas atau proyek awal sebagai bentuk praktik kepemimpinan. 2. Pendampingan oleh Pengurus Senior - Setiap divisi mengadakan mentoring/pembinaan berkala untuk anggota baru. - Monitoring perkembangan sikap kepemimpinan dan keterampilan anggota baru. 3. Evaluasi Pasca Pelantikan - Mengadakan evaluasi internal mengenai pelaksanaan pelantikan/latihan kepemimpinan. - Menyusun rekomendasi perbaikan kegiatan untuk periode berikutnya. 4. Follow-up Program Pengembangan Diri - Menyertakan anggota baru dalam kegiatan seminar, workshop, dan pelatihan lanjutan. - Membuat program kerja berbasis kepemimpinan (misalnya: pengabdian masyarakat atau event teknologi).	FAJAR
---	--------------

